

**Uchwała Nr /2022  
Walnego Zgromadzenia Spółdzielni Mieszkaniowej „Piaś” we Wrocławiu  
z dnia 28.09.2022 r.**

**w sprawie: zmian w Statucie dotyczących wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, zaproponowanych przez grupę Członków Spółdzielni**

Na podstawie art. 38 § 1 pkt 10 Ustawy – Prawo Spółdzielcze oraz § 21 pkt 11 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Piaś” we Wrocławiu Walne Zgromadzenie Spółdzielni Mieszkaniowej „Piaś” we Wrocławiu uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Walne Zgromadzenie postanawia wprowadzić następujące zmiany do Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Piaś” we Wrocławiu:

**§ 46 zd. 1 Statutu przyjmuje następującą treść:**

*Za udział w posiedzeniach Rady Nadzorczej członkom przysługuje wynagrodzenie wypłacane w formie miesięcznego ryczałtu, bez względu na ilość posiedzeń, zależne od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Stawki dla członków Rady Nadzorczej są następujące:*

- 1) 35% minimalnego wynagrodzenia dla członków Prezydium,*
- 2) 20% minimalnego wynagrodzenia dla pozostałych członków.*

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwałę podjęto przy   głosach za,  
                                  głosach przeciw,  
                                  głosach wstrzymujących się.

**Sekretarz  
Walnego Zgromadzenia**

**Przewodniczący  
Walnego Zgromadzenia**

**UZASADNIENIE**

---

Wobec cyklicznego wzrostu opłat czynszowych w Spółdzielni, ponoszonych przez członków, zachodzi konieczność ograniczania wydatków, a w tym na wynagrodzenia członków rady nadzorczej i rad nieruchomości. Dotychczasowa rocznie ponoszona kwota tylko na wynagrodzenie dla 12 członków rady przekraczała sumę wynagrodzeń dla kolejnego członka zarządu spółdzielni (około 235.000 zł), a roczne wynagrodzenie dla przewodniczących rad nieruchomości, których jest ponad 50, to kwota około 180.000 zł. Obecne wynagrodzenie są rażąco wysokie, zapewniające coroczny wzrost wynikający z podstawie jakim jest minimalne wynagrodzenie.